

**Публичный отчет председателя первичной
профсоюзной организации
МБДОУ «Детский сад № 21»
Чистопольского муниципального
района Республики Татарстан
за 2024 год.**

Шамсутдинова С.М,
председатель первичной
профсоюзной организации
МБДОУ«Детский сад№21»

Наша первичная профсоюзная организация является структурным звеном организации профсоюзов работников народного образования и науки Российской Федерации.

В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством и нормативными актами.

Главным и основополагающим стержнем в работе ППО - является чётко выстроенная система информирования работников образовательного учреждения. Мы хотим, чтобы все наши сотрудники: администрация, воспитатели, педагоги, младший обслуживающий персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Ведь только в таком коллективе, где профком и администрация детского сада заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно.

На учете в профсоюзной организации нашего ДОУ на сегодняшний день состоит 25 человек. Общий процент охвата профсоюзным членством в нашем ДОУ составляет 80%.

Наличие категорий у наших педагогов:

- С высшей категорией 4человека.
- с1категорией-9человек.
- Без категории-0человек.

Количество молодежи в нашем ДОУ-4 человека.

В МБДОУ«Детский сад№21»регулярно проводятся заседания

профкома, профсоюзные собрания. На заседаниях профкома обсуждаются социально-бытовые проблемы, идёт подготовка культурно-массовых мероприятий, обсуждаются проекты приказов заведующего по доплатам и материальному стимулированию работников.

С целью профилактических мероприятий и оздоровления членов профсоюза проводится диспансеризация и бесплатная вакцинация против гриппа. В январе все сотрудники проходят периодический медицинский осмотр.

В нашем коллективе созданы все условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого работника ДОУ. Своевременно по графику педагоги повышают свою профессиональную квалификацию, проходят аттестацию. Так в 2023 - 2024 уч. году подтвердили первую квалификационную категорию 1 педагог, а высшую квалификационную категорию 1 человек. Все педагоги прошли курсы повышения квалификации.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности используются:

- газета «Профсоюз»
- сайт МБДОУ - страница ПРОФКОМ;
- информационный стенд профкома «Наш профсоюз».

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации, материалами периодической печати.

Доброй традицией стало поздравление работников с профессиональным праздником - «Днем дошкольного работника», юбилеями, с днем рождения. Для этого оформлен стенд в профсоюзном уголке «Поздравляем!», проводятся торжественные поздравления. На 8 марта все члены профсоюза получили подарки, так же определённая сумма была потрачена на проведение мероприятия в связи с юбилеем детского сада. Материальная помощь членам профсоюза выделяется в соответствии с Положением о выделении материальной помощи. За отчётный период была оказана материальная помощь одному члену профсоюза. Финансовая работа проводится в соответствии с Уставом профсоюза. По заявке снимаем денежные средства со своего счёта для запланированных расходов. Составляется протокол, выписка из протокола, акт на списание денежных средств.

Предложение по улучшению работы профсоюзного комитета следующее:

-активизировать работу по мотивации вступления в профсоюз (увеличение охвата профсоюзным членством), по организации культурно-массовой работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Каждый член профсоюза уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника детского сада – престижной.

Нам предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.